

# 東京都介護職員・介護支援専門員 居住支援特別手当事業について

---

東京都福祉局高齢者施策推進部介護保険課

令和6年3月

# 介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業（事業概要）

## 事業目的

- ✓ 団塊世代が75歳以上の後期高齢者となる「2025年問題」が迫る中、介護ニーズは増大
- ✓ 都はこれまでも、介護職員の処遇改善を国に対して求めてきたが、住居費の高さなど、東京の実情が反映されていない状況
- ✓ 都として対策を充実・強化し、一刻も早く介護業界からの人材流出に歯止めをかける

➔ **国の見直しが講じられるまでの間、都が居住支援特別手当を支給**



## 事業概要

### 【対象職種】

介護保険サービス事業所に勤務する介護職員・介護支援専門員

### 【対象者】

常勤及び非常勤職員（所定労働時間が週20時間以上）

### 【居住形態等の要件】

居住形態・所有形態によらず、原則として全ての介護職員等を支給対象とする

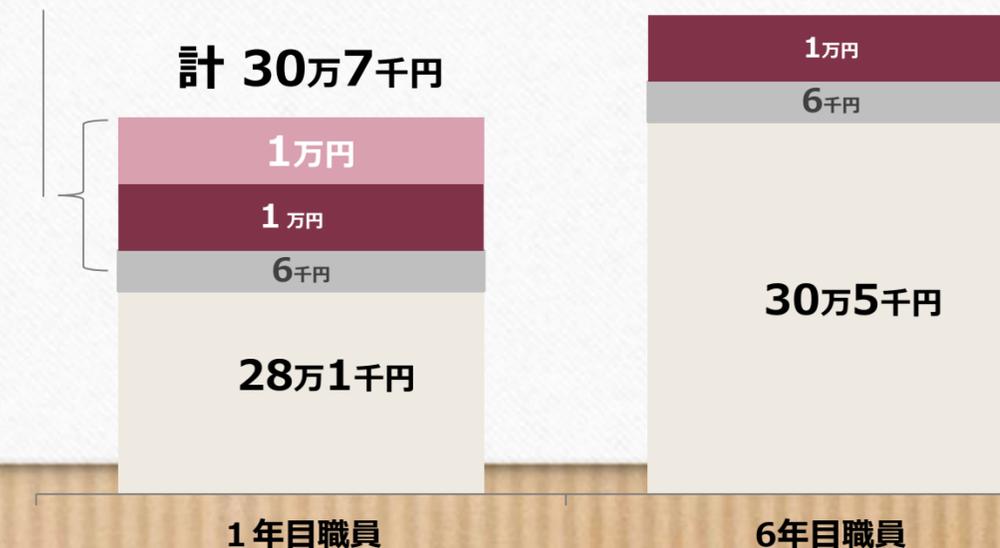
### 【手当額】

月額1万円（勤続5年目までの介護職員には1万円を加算）

## 【事業イメージ】

介護職員の平均給与額  
(モデルケース)

1年間で30万円超のアップ



都の加算

都の特別手当

国の介護報酬

ベースとなる給与

計 32万1千円

1万円

6千円

30万5千円

1年目職員

6年目職員

## 【事業の概要】

介護職員等の処遇改善のため、国が必要な見直しを講じるまでの間、都では生活の基盤である住居費などが高いことに着目し、居住支援特別手当を支給する事業者を支援

- ・ 介護職員の処遇の改善を目的とし、介護職員及び介護支援専門員に月額1万円（法人勤続5年目までは1万円加算）を支援します。
- ・ 通常の住宅手当とは違い、**居住の形態にかかわらず、一定程度介護及び介護支援専門員の仕事をしている職員はすべて対象**となります。
- ・ また、**既存の手当に充当することは認められません**。必ずあらたに「居住支援特別手当」を創設し、支給して下さい。

## 【対象事業所】

介護保険サービス事業所であり、下記に記載する事業所

1	介護老人福祉施設	11	定期巡回・随時対応型訪問介護看護
2	介護老人保健施設	12	夜間対応型訪問介護
3	介護医療院	13	(介護予防) 認知症対応型通所介護
4	訪問介護	14	(介護予防) 小規模多機能型居宅介護
5	(介護予防) 訪問入浴介護	15	看護小規模多機能型居宅介護
6	通所介護	16	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護
7	(介護予防) 通所リハビリテーション	17	地域密着型特定施設入居者生活介護
8	(介護予防) 短期入所生活介護	18	地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護
9	(介護予防) 短期入所療養介護	19	地域密着型通所介護
10	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	20	居宅介護支援

- ・ 養護老人ホーム、軽費老人ホーム、有料老人ホーム等の老人福祉法による施設は、特定施設入居者生活介護事業所となっていない場合は対象外です。

## 【対象職種・条件】

介護職員、訪問介護員、サービス提供責任者、生活相談員、支援相談員、介護支援専門員、計画作成担当者

- ・対象は常勤職員及び非常勤職員です。**非常勤職員の場合、所定労働時間週20時間以上**の職員が対象となります。
- ・**役員（法人代表者を含む）**についても、週20時間以上、介護職員または、介護支援専門員としての職務に従事していれば対象となります。  
※ ただし、役員の場合は手当の支給ができませんので、実績報告の際、勤務実績の分かる書類の提出を求める予定です。
- ・介護支援専門員及び役員は、勤続5年未満でも2万円の対象にはなりません。

## 【事業イメージ】

まず、給与規程（就業規則）を改定してから、東京都に補助金を申請  
申請の際には改定した給与規程の添付が必要



- ・ 補助金をもらう前に手当の支給をすること（①→④→②→③）の順番も可能です。

## 【手当の創設】

補助金の申請には、まず居住支援特別手当を創設し、給与規程（就業規則）に記載、労基署への届け出が必要

- 手当名は「居住支援特別手当」として下さい。また、都の補助条件に沿った手当だと分かるよう「**東京都介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業補助金交付要綱**」に準拠して支給する旨を記載して下さい。
- 当該事業の対象者以外の対象（介護職員以外の職種等）に独自に支給する場合は、都の手当とは別の名称の手当により支給して下さい。

## 【手当の創設】

〈給与規程の記載例〉

第〇条（居住支援特別手当） 「東京都介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業補助金交付要綱」の運用に準拠し支給するものとする。

この手当の支給は「東京都介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業補助金」の交付対象となる期間とする。

2. この手当の支給額は次による。

一、「東京都介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業補助金交付要綱」第7条4（1）に当たる支給額 10,000円

二、第7条4（2）に当たる加算額 10,000円

※あくまで記載例になりますので、文言は法人内でご検討下さい。

黄マーカー一部を「1（1）」から「4（1）」に訂正します（令和6年3月22日現在）

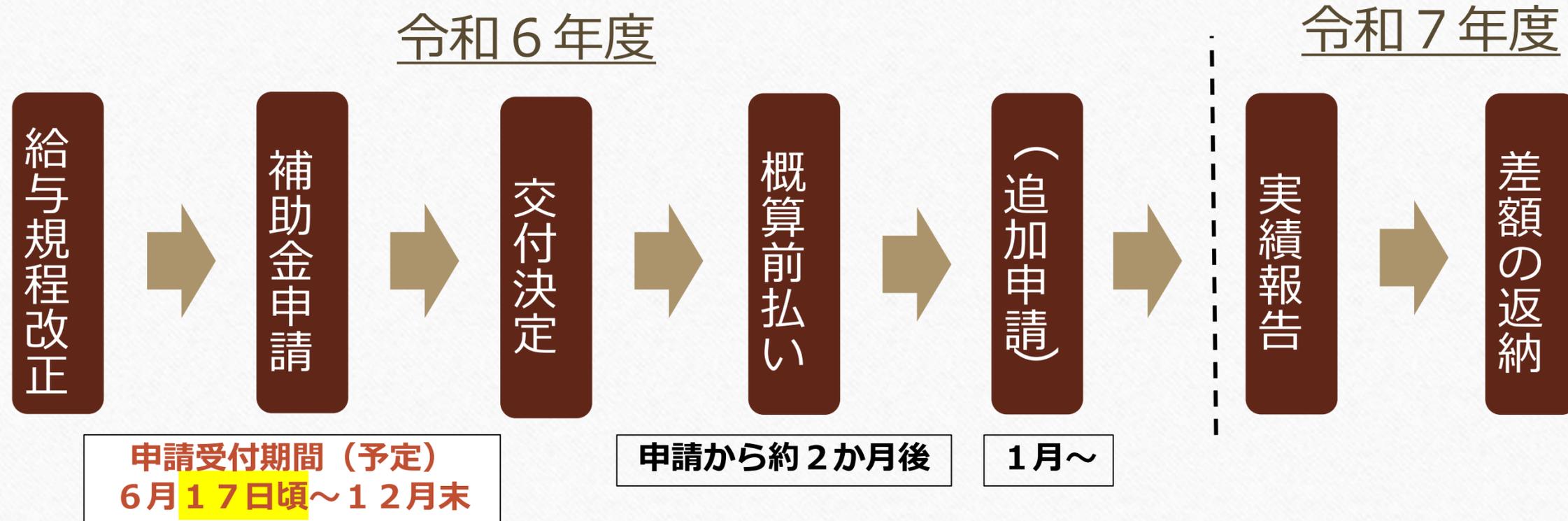
## 【補助金の支払い方法】

補助金は手当の支給予定分を概算前払い  
翌年度、実際の支給額に応じて精算・返金が必要

- ・ 補助金はその年度の手当の支給予定に基づき申請します。審査後、**支給予定額及びその金額の15%（社会保険料事業者負担分相当）**が前払いで支払われます。
- ・ 実際の手当の支給額が確定したら、翌年度実績報告を提出し、余った金額の返金が必要になります。

## 【申請スケジュール】

補助金の申請受付は6月17日頃から12月末までを予定  
補助金は4月分に遡及して申請可能



- ・ 申請は6月17日を目途に受付開始ですが、**4月分から申請できます。**
- ・ 追加申請が必要な場合は、1月以降に受付予定です。
- ・ 申請は法人ごとに行ってください（事業所ごとではありません）。

**申請受付は6月「下旬頃」から6月「17日目途」に訂正します（令和6年3月21日現在）**

## 【申請のパターン例①】

### 先に手当の支給を開始してから補助金を申請する場合

#### 【例 1】

- ・ 6月に給与規程を改定（7月から適用）
- ・ 7月から毎月手当を支給
- ・ 12月に補助金を申請

補助金は手当7月分から申請

#### 【例 2】 ← 推奨

- ・ 6月に給与規程を4月に遡及して改定
- ・ 7月に4～7月分の手当を一括で支給、その後毎月手当を支給
- ・ 12月に補助金を申請

補助金は手当4月分から申請

## 【申請のパターン例②】

### 先に補助金をもらってから手当の支給を開始する場合

#### 【例 3】

- ・ 6月に給与規程を改定（9月から適用）
- ・ 7月に補助金を申請、9月に入金
- ・ 9月から手当を支給

補助金は手当9月分から申請

#### 【例 4】 ← 推奨

- ・ 6月に給与規程を4月に遡及して改定
- ・ 7月に補助金を申請、9月に入金
- ・ 9月に4～9月分の手当を一括で支給、その後毎月手当を支給

補助金は手当4月分から申請

※入金時期については、書類の不備なくご提出いただいた場合の目安です。

## 【Q & A①】

Q 1. 社宅や職員宿舎の利用者も対象になりますか？

【A 1】

- ・対象になります。ただし、東京都の「介護職員宿舎借り上げ支援事業」の利用者及び「介護職員の宿舎施設整備支援事業」を活用し整備した宿舎の利用者は対象になりません。

Q 2. 夫婦ともに介護職員ですが手当の対象になりますか？

【A 2】

- ・対象になります。

## 【Q & A②】

Q 3. 派遣職員は対象になりますか？

【A 3】

- ・事業者から直接給与をもらっていない派遣職員は対象外になります。

Q 4. 法人内で事務職から介護職に異動した人は何年目ですか？

【A 4】

- ・介護職になった時点で1年目とします。

Q 5. 法人内の障害事業所から介護事業所に異動した人は何年目ですか？

【A 5】

- ・障害事業所からの年数が通算されます。

## 【Q & A③】

Q 6. 補助金申請時点で今後採用予定の人の分は申請できますか？

【A 6】

- ・採用予定の人の分も見込みで申請することが可能です。採用できずに支払わなかった分は翌年の実績報告の際に返金となります。

Q 7. 予定より多くの人を採用でき、最初に申請した分では足りなくなりそうなのですが、どうすればよいですか？

【A 7】

- ・当初の交付金額では不足する見込みの事業所を対象に、1月以降に追加申請を受け付ける予定です。

## 【Q & A④】

Q 8. 手当の支給方法に制限はありますか？

【A 8】

- ・原則例月払いとします。ただし、支給開始年度は給与規程の遡及改定を行い、遡及分を一括して支給することが可能です。

Q 9. 1～5年目までの職員も1万円支給することは可能ですか？

【A 9】

- ・都の要綱に記載された補助額と違う金額を支給する場合は、給与規程にその旨明記して下さい。ただし、補助金は支給された手当額のみ交付されます。

## 【Q & A⑤】

Q 1 0. 総合事業も対象になりますか？

【A 1 0】

- ・従前相当サービス及びサービス A は対象になります。

Q 1 1. 地域包括支援センターで予防ケアプランの作成を行っているケアマネは対象になりますか？

【A 1 1】

- ・区市町村の職員ではなく、予防ケアプラン作成の業務に週 2 0 時間以上従事していれば対象になります。地域包括支援センターのケアマネ業務は対象外です。

## 【Q & A⑥】

Q 1 2. 都外に住んでいる職員も対象になりますか？

【A 1 2】

- ・ 都内の介護事業所に勤務していれば、居住地を問わず対象になります。

**ご視聴ありがとうございました。**